

# 解放思想 改革创新 加快推进学校高质量发展

## —在武汉轻工大学第二届教职工代表大会第二次 会议上的学校工作报告

校 长 王 志 勇

(2020年4月10日)

各位代表，同志们：

现在，我向大会作主题为“解放思想、改革创新，加快推进学校高质量发展”的工作报告，请予审议。

### 一、2019年工作回顾

过去的2019年，全校师生员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和全国教育大会精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，着力强化内涵建设，笃定实干、克难攻坚，学校各项事业发展迈上新台阶。

#### (一) 人才培养取得新业绩

落实立德树人根本任务，全面启动实施本科教学审核评估整改工作。食品科学与工程专业通过教育部工程教育专业认证，并入选国家“双万计划”。17个本科专业入选湖北省一流专业，获批7个省级教学团队和7个省级基层教学组织。学校招生规模进一步扩大，各层次招生人数比去年增加469人，增幅超过10%。本科生初次就业率94.45%，研究生就业率97.29%。获批国家级、省级大学生创新创业训练项目133项，获评“湖北省大学生创业示范基地”。学生在各类学科竞赛中获国家级、省级奖210项，学校承办湖北省第十二届“挑

战杯”大学生竞赛，捧得“优胜杯”，获得特等奖 1 项；在第五届“互联网+”大学生创新创业大赛省赛中荣获金奖 1 项；荣获全国大学生数学建模竞赛“优秀组织奖”，获省级一等奖 4 项；荣获美国大学生数学建模竞赛一等奖 1 项；荣获 2019 年湖北省大学生羽毛球比赛高水平组女子单打冠军；学生体质健康测试通过率达 95.9%。公派 110 余名本科生、硕士研究生赴国外大学研修学习，中美广告学项目通过教育部合格评估，与国外知名高校签署合作备忘录，推进联合培养博士和双博导计划。建成硕士研究生考点，顺利完成 2020 年考点考务工作。举办多期全国和地方粮食系统培训班，联合武警湖北总队举办“官兵成长大课堂”。

## （二）核心指标取得新提升

狠抓学校提质进位，顺利推进“十三五”规划指标落实，学校在 2020 年艾瑞深校友会网排名第 247 位，较去年提升 113 位。一是学科建设取得积极进展。谋划部署学校学科建设发展战略和“食品营养与人类健康”领域学科发展方向，凝聚了“大食品大营养大健康”学科发展战略共识，切实做好学校“双一流”建设项目的实施管理和学科建设绩效评价，组织编制基金预算方案 3641 万元。获批湖北省博士后创新实践基地，通过 2019 年硕士学位授权点合格评估抽查。促进学科交叉融合，启动一级学科“第三方”动态监测，截至 2020 年 1 月农业科学 ESI 学科潜在值达到 89.92%，全年增长 12.46 个百分点。二是科学研究和社会服务成果丰硕。承担“十三五”国家重点研发计划项目 1 项，新增“食品营养与健康技术湖北省工程研究中心”等科技创新平台 4 个。荣获省技术发明一等奖 1 项，省科技进步二等奖 1 项、三等奖 1 项，省发展研究三等奖 2 项，获批授权专利 313 项，发表 SCI、SSCI、EI 等

收录论文 268 篇。获批各类纵向项目 161 项，到账经费达 3450 余万元。与多地市（企业）签订各类合作协议、合同 187 项，累计经费 1660 余万元。国家粮食技术转移信息平台建设顺利通过验收，成立硒产业技术与健康中国创新平台联盟，成功举办“2019 年世界著名科学家来鄂讲学武汉论坛暨绿色饲料与畜产品安全国际研讨会”，邀请 35 名国外专家学者来校讲学、授课及开展科研合作。选派 10 个省级优秀农业科技特派员团队深入省内贫困县市区、企业和单位开展科技创新、技术攻关和成果转化合作。学报办刊质量和影响力显著提升。三是人才队伍建设持续加强。大力实施“人才强校”战略，成功举办人才工作会议，制定了一系列人才引进培育工作制度，首次 4 名高层次人才岗位实行年薪制。新增双聘国家级高层次人才 2 人，获批省“楚天学子”4 人；引进教师 53 人，选派 12 名教师出国（境）研修。出台职称评审“直通车”和“破格”评选相关政策，评审通过教授、副教授等 37 人。建立国内首批 ISW 国际认证中心，面向全国开展 ISW 国际认证培训。

### **（三）内部治理和办学条件取得新改善**

启动完成新一轮部门和人员编制“三定”工作方案，新增合并合署挂牌处室 8 个，核减正处岗 2 人，减编 18 人，进一步理顺权责关系，有效提升学校治理体系和治理能力。加大“放管服”力度，提升管理效率；简化办事流程，启动 OA 系统网上办文、办事。完善信息公开工作机制，加强教代会建设，落实教职工民主权利。加大办学资金筹措力度，财政拨款较上年增加 12.6%；规范采购与招投标管理，深化内部控制和审计监督。学校连续四年被评为全省资产管理工作的考评优秀单位。与孝感市政府签订临空校区建设框架协议，省政府批文同意建设轻工大临空校区。金银湖校区教学实验楼

和工程实训楼成功封顶，并启动食品与营养学科大楼功能设计方案。新申报国际学术交流中心、大学生创新创业大楼等项目立项，规划建筑面积 5 万平方米。完成维修改造校园道路、运动场、大学生活动中心等各类项目 110 余项。图书馆软硬件条件不断改善，校园无线网络覆盖区域进一步扩大。与长航医院深度合作，引进专家门诊。档案资源数字化建设力度增大，完成校史馆建设。拓展开放办学，实施“走出去 请进来”战略，主动拜访国家粮食局、军民融合、发改财政等多个政府部门争取支持，先后与华中科技大学、江南大学、农科院油料所、中国粮油学会、中国食品科技学会、恒丰集团等高校科研院所、行业企业实现交流互访，谋求合作共赢。校友工作组织体系建设实现了 31 个省区市校友分会全覆盖，成立了第一个行业校友会—畜牧水产行业校友会，扩大了校友在行业的影响力，有效提升了学校美誉度；基金会全年共签署大额捐赠协议 46 份，为学校争取各项事业发展资金 902 万元，财政配比资金 729 万元，创历史新高。

#### **（四）宣传思想工作与文明校园建设取得新进展**

一是宣传思想工作呈现新气象。加强和改进思想政治工作，制定“五个思政”建设实施意见和方案，大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。构建上下联动、左右联通的意识形态工作机制，提升舆论引导能力和意识形态掌控能力。以讲好轻工大故事为目标，全年在省级以上主流媒体发表对外报道超过 350 篇次，强化了学校在“大食品大营养大健康”领域的发展特色，展现了学校创新发展、转型突破的精气神，扩大了学校知名度、美誉度，增强了凝聚力、向心力。加强师德建设，组织开展新教师入职宣誓仪式、师德经验交流会等活动。马克思主义学院获批“湖北高校省级

优秀基层教学组织”，张加明教授荣获“全国优秀教师”称号。学校获评“全国暑期社会实践优秀组织单位”，获批1个全国高校“金牌活力团支部”、5个“活力团支部”。二是和谐文明校园建设彰显新风貌。选派1800名青年学子志愿服务第七届世界军人运动会，广获好评。举办高雅艺术进校园、教职工健康跑等文体娱乐活动。改善教职工福利待遇，加大困难教职工慰问力度。完善安全稳定工作责任制，落实各项综治措施，全年未发生重大安全稳定事件和治安刑事案件。扎实做好机要保密工作，建成学校考试试卷保密室，全年无失密、泄密事件发生。认真落实老同志的政治待遇和生活待遇，充分发挥“两协一委”作用，老同志思想稳定、生活愉快。

### **（五）党的建设取得新实效**

以强化政治建设为统领，全面加强新时代党的建设，教育引导广大师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“专项整治”，党员干部精气神有了较大提升，获省委督导组好评，省委组织部对我校的学习教育工作给予了充分肯定。完成新一轮中层干部选聘工作，优化了管理干部年龄结构。加强基层组织建设，学校获批2个“全国党建工作样板支部”。扎实开展云梦县六李村精准扶贫和孝昌县教育定点扶贫工作。完善学校纪检监察工作双重领导机制，推动全面从严治党向纵深发展；强化纪委对同级党委的监督，压实“两个责任”；加大监督执纪问责力度，开展了行政办公用房、离岗人员长期占用实验用房清理整治工作；推动巡视整改“见底清零”工作，持之以恒纠正“四风”。启动完成首轮领导干部经济责任离任审计工作。加强作风建设，从严管理监督干部，扎实推动干部队伍建设。积极开展建言献策，从非洲猪瘟影响

谈“新时代亟需确立大食物安全观”调研报告被中央办公厅和中央党校采用，得到中央领导批示。“关于筹建国家生物安全学院的建议报告”得到省委主要领导批示。统战工作多项提案和报告获省领导批示，民进主委高全胜教授获“省委参政议政特别贡献奖”。

各位代表，同志们，回顾过去一年的工作，成之惟艰，极其不易，在学校党委的坚强领导下，全校师生员工同舟共济、顽强拼搏，学校各项事业发展迈上新台阶。在此，我代表学校党委和行政向全校师生员工、离退休老同志以及关心支持学校发展的上级领导部门、社会各界以及海内外广大校友致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到学校的发展还存在很多不足。主要体现在三个方面：**一是在思想认识方面**，我们的站位还不够高远，瞄准国家和地方重大发展战略需求还不够紧密；我们的思想还不够解放，对“新工科”、“新医科”、“新农科”、“新文科”的理解还不够深入；我们的认识还不够统一，对学校提出的“大食品大营养大健康”发展战略聚焦不够；我们的斗争精神还有待提升，导致工作的干劲和成效不足，改革的勇气和力度不强，危机意识和应对危机的本领不够，狠抓落实的干劲还有待提高。**二是在内涵建设方面**，与先进高校的差距和短板还很明显。比如，录取分数还有较大差距，教育教学改革迫在眉睫，人才培养质量还需进一步提高；高端人才匮乏，师资队伍建设力度还需持续加强；国家级科研平台和教学科研成果仍未突破，科研总量还待提升；学科提质进位离预期目标还有差距，申博工作迫在眉睫。**三是在资源保障方面**，学校面临的压力非常紧迫。特别是办学资金紧张、土地资源不足等问题日益突出，新校区建设工作

亟待推进等等。这些都需要我们树立危机意识，坚持问题导向，全面深化改革，强化责任担当，整合调动全校师生的力量，采取切实有效的措施予以破解。

2020 年是国家全面建成小康社会的决胜之年，也是学校全面深化改革、推进各项事业高质量发展的奋进之年。当前，我国发展仍处于重要战略机遇期，长江经济带发展、中部地区崛起势头正劲。虽然刚经历了新冠肺炎疫情的冲击，但我们相信，困难只是暂时的，作为中部崛起的重要战略支点，湖北的发展依然大有可为。面对新一轮科技革命和产业变革发展的新趋势新要求，以互联网信息技术、人工智能、大数据、智能制造与新材料为主元素的“新工科”等“四新”学科专业建设与发展方兴未艾，已成为高教战线的广泛共识和积极行动。在激烈的竞争格局中，我们前有标杆，后有追兵；不进是退，慢进也是退。新时代的考题已经摆在我们面前，如何迎接“新工科”“新农科”“新医科”“新文科”带来的机遇和挑战，通过学科间的交叉融合、传统学科专业的转型创新，打造“大食品大营养大健康”领域学科专业特色建设新引擎，实现特色发展、创新发展、高质量发展，最终异军突起，是我们必须深入思考和迫切解决的问题。因此，我们要进一步解放思想、凝聚共识，深化改革、攻坚克难，科学谋划、精准施策，坚实走好内涵式高质量发展之路，努力开创新时代学校教育事业发展新局面。

## 二、2020 年学校工作的总体思路和工作重点

**2020 年学校工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚决贯彻落实中央和省委

的重大决策部署，把习近平总书记对教育的重要论述尤其是高等教育的系列重要讲话精神以及在全国教育大会上的讲话精神落细落小落实。围绕立德树人这一根本任务，以加快推进学校高质量发展为主线，坚持目标导向、问题导向、业绩导向，统筹兼顾，坚持疫情防控和学校改革发展“两手抓、两不误”，全力完成“十三五”各项目标任务，切实做好“十四五”谋篇布局；解放思想，着力推进以人事分配制度改革为核心的“四大改革”，激发教职工干事创业和学校事业发展活力；突出重点，持续推进以“一流学科建设与申博工程”为引领的“五大工程”建设，补齐人才队伍、办学资源、治理能力等短板，全面提高人才培养质量，实现学科建设提质进位，增强学校核心竞争力；全面加强党的领导，强化干部作风和能力建设，为建设特色鲜明的高水平大学提供坚强保证。

重点做好七个方面工作：

### **（一）统筹疫情防控与学校改革发展，坚决打赢疫情防控阻击战**

目前，虽然学校取得了新冠肺炎疫情防控阻击战的阶段性重要成果，但复学复岗前后的疫情防控形势依然严峻，防控和改革发展双重任务十分繁重，我们必须增强忧患意识和风险意识，统筹兼顾，坚持疫情防控和改革发展两手抓、两手都要硬。

**1.着力推进防控体系建设。**一是建立健全疫情防控领导组织体系。完善由学校党政主要领导担任组长的疫情防控工作领导体系，充实疫情防控力量，统筹学校疫情防控工作，形成“党委统一领导、党政齐抓共管、条块协同联动、师生全面覆盖、家校密切配合”的疫情防控工作大格局。二是完善疫情防控管理制度体系。科学编制疫情防控预案，进一步细化

工作内容，实化工作举措，建立“学校、学院（部门）、辅导员（班主任）、班级、宿舍”五级防控体系。加强校园封闭管理，严格校园出入管理制度，实行健康信息动态管理，严格执行“日报告”和“零报告”制度，全覆盖、无遗漏摸清教职员工和学生的健康状况，形成纵到底、横到边的防控网络。三是建立健全疫情防控管理责任体系。校内各单位要坚持关口前移，打好工作提前量，细化任务清单，明确责任分工，切实把学校各项疫情防控措施落到实处。加强对疫情防控工作的监督检查，确保责任落实到位。四是建立健全疫情防控管理服务与保障体系。加强思想引导、心理疏导，使广大教职员工做到不造谣、不信谣、不传谣。做好校园环境消杀、防疫资金与物资保障，完善医疗支持与应急隔离措施。建立排查机制，建设集中医学观察区，严格按照相关规定分类集中隔离，确保广大师生生命安全和身体健康。

**2.统筹做好疫情防控与学校各项工作。**坚持“停课不停学”，依托各级各类在线课程平台，积极开展线上授课和线上学习等在线教学活动。运用网络信息技术等手段，加强线上服务，采取视频会议、网络办公等方式，保障学校各项工作正常运转。完善各类网络在线系统的运行维护，保障线上教学和办公使用需求。制定并实施学校开学各项工作预案，妥善安排新学期返校开学、考试、就业、研究生招生等相关工作。

## **（二）大力实施立德树人工程，全面提高人才培养质量**

**1.着力加强一流本科建设。**深化专业内涵建设。进一步校准人才培养定位，聚焦一流专业建设，全面启动的专业认证不低于6个，力争新一轮国家“双万计划”立项5-7个。推进课程改革创新，打造一批“金课”。严格课程管理，加强规

划教材建设，实施科学课程评价，消灭“水课”、取消“清考”，推进线上、线下、混合、实践和虚拟仿真的“金课”建设。推进重大教学成果培育，加强教学团队建设，确保入选省级教学团队9个。启动教学成果奖申报工作，冲击国家级教学成果奖1-2项。切实提升学生创新创业能力，深化大学生创新创业教育，着力提升大学生创新创业实践能力，力争在学科竞赛与科技创新创业大赛中获得国家级奖3项。多措并举推动毕业生早就业就好业，确保毕业生就业率和就业质量保持在较高水平。

**2.提高研究生培养能力。**优化学位点布局，做好学位授权点增列、专项评估和动态调整，确保新增一级学科硕士点、专业学位硕士点2-5个。实施研究生高质量发展计划，扩大研究生招生宣传力度，实施优质生源奖励计划，每个学位点要建立2个稳定生源基地，多措并举提高本校研究生报考率。做好研究生扩招工作，招生指标重点向申博学科、高水平团队、高水平平台倾斜。创新研究生培养体系，以博士后创新实践基地和省级研究生工作站建设为示范，建设高水平培养平台，提升研究生学术水平和科研创新能力，推进跨学科的研究生协同创新基地建设，鼓励开展高水平基础研究和创新探索研究；突出“导师第一责任人”培养任务，实施研究生导师能力提升工程。加快研究生教育国际化进程，完成研究生国际合作培养项目2项，实施研究生硕士、博士联合培养计划，遴选优秀研究生作为储备教师出国攻读博士学位。

**3.扎实推进“五个思政”。**将立德树人根本任务贯穿始终，落实“三全”育人理念。着力加强“学生思政”建设，实施“健行·筑梦”素质提升工程，推行劳动教育“一计划四行动”，切实做到“五育”并举。着力推进“教师思政”建设，完善师德制

度建设，建立健全“教育、宣传、考核、监督、奖惩”五位一体师德建设联动机制。着力强化“课程思政”建设，以试点课程为基础，总结推广、制定课程思政规范，纳入课程教学质量评价体系，构建“五位一体”的立体化同向协同育人机制。着力抓好“学科思政”建设，建好建强湖北省思想政治理论课教学基地，切实发挥马克思主义学科引领支撑作用，巩固思政课主渠道主阵地作用。加强人文社会科学教育，增强学科思政的支撑厚度。鼓励学校党务干部、辅导员从事思政教学研究，打造一支由思政课专任教师、党务工作者、学生工作团队共同组成的高素质思想政治教育师资队伍。着力加强“环境思政”建设，不断优化环境布局，进一步凝练校园文化，增强文化感染力，充分发挥校园环境润物无声的育人功能。

**4.全面提高开放办学水平。**积极拓展与国外大学交流项目，推进“一院一项目”计划落地。继续做好“世界著名科学家来鄂讲学”项目，筹备召开食品学科领域国际学术会议。拓展中外合作办学项目，提高现有中外合作项目办学质量，确保通过教育部评估；大力引进优质教育资源，增加外教授课比例，推进课程体系建设国际化。稳步扩大留学生规模，做好留学生招生工作，增设留学生招生专业，吸引更多海外学生来校学习，进一步完善留学生管理制度。拓展社会办学资源，加大各类社会实践与创新创业基地建设。扩大成人继续教育和社会培训规模和层次，提升办学质量。

### **（三）坚持以“申博”为引领，全面提高学校核心竞争力**

**1.大力推进申博与“一流学科”建设工程，着力推进学科建设提质进位**

**（1）全力以赴做好“申博”工作。**坚持“申博”引领，调整申博工作专班，细化工作项目、明确任务清单，压实责任人、

列出进度表，严格考核，定期督查，冲击新一轮博士学位授予单位。按照“申博”工作进程，加强外联，苦练内功，对标对表赶超申博基本指标要求，破解补齐量化指标短板，在师生比、生均办学经费、师均科研经费等方面要取得新的实质性突破。

**(2) 扎实抓好第五轮学科评估。**深刻认识“第五轮”学科评估的重大意义，充分发挥学科评估“以评促建、以评促管、以评促改”的重要功能。坚持问题导向，全面审视学科建设存在的问题与短板，科学制定并实施立足于学校长远发展的学科评估实施方案，对照指标，明确重点，强化特色，做好资源整合，确保食品科学与工程、畜牧学、工商管理等申博学科在“第五轮”学科评估中提档升级，其中，食品科学与工程达到 B 以上、畜牧学达到 C+、生物学达到 C-、软件工程达到 C-，其他学科均需完成学校既定任务。

**(3) 落实“双一流”建设根本任务。**组织开展“双一流”建设中中期自评工作，切实提升特色优势学科水平。凝练学科特色，谋划“十四五”省级优势特色学科群，争取立项建设 2-3 个省级优势特色学科群。强化“学科发展水平动态监控数据平台”结果应用，出台学科提质进位奖惩政策，试点专任教师进学科工程。大力推进“农业科学 ESI 学科建设项目”，资助 10 个团队在农业科学 ESI 来源期刊发表高水平学术论文，实现农业科学 ESI 前 1% 的突破。

## **2. 坚持创新驱动，全面提高科技创新和社会服务能力**

**(1) 完善科研创新制度。**围绕全面完成“十三五”规划目标任务，紧盯国家经济社会发展重大战略需求，全面梳理完善学校科技创新管理制度，改革专业技术人员科研业绩评价方式，打通教学科研评价体系。鼓励发表高质量论文，

加大专利成果转化奖励力度，推进专利成果转化。优化科研组织建设，理顺学科、学院、平台运行机制，组建跨学科、跨学院科技团队。优化横向合作政策，出台教师深入产业研究院、校企合作企业挂职锻炼制度措施。以建成食品营养学科大楼为契机，通过优化组织管理、资源配置、绩效分配等方式加强进驻重点团队建设。

**(2) 谋划重大科研项目。**重点支持两个“十三五”重大专项项目，精心组织各类国家基金项目申报工作，确保申报质量和申报成功率有较大提升；重点围绕学校特色优势领域，积极谋划参与国家重点研发计划“十四五”重点专项，实现承担国家级重大专项 3-6 项的目标；组织好省级重大项目的指南建议和申报工作，争取高层次的重大项目立项 2-3 项。

**(3) 培育建设重大科研平台。**服务国家重大战略需求，建好建强食品营养与人类健康等各类科研平台，筹备“大数据营养与健康评价”重点实验室建设。以食品营养与健康技术湖北省工程研究中心为基础，积极申报培育营养与健康技术国家级平台；做好大宗粮油精深加工教育部重点实验室审核评估工作，争取国家粮食技术创新中心获批。

**(4) 积极争取重大科技成果。**加大国家科技进步奖进展跟踪服务力度，力争获得国家科技进步奖 1-2 项；组织实施省级高水平科技（社科）成果奖项申报工作；做好提高专利质量和培育核心高价值专利工作。

**(5) 推进产学研合作新突破。**加强与省内外地方政府和大型龙头企业的联系，建立高质量产学研研究院、研发基地、研发中心、创新基地等 4-5 家。积极开展各种形式的产学研合作，与行业内企业、校友企业互通互联，积极鼓励更多教师到企业开展科技服务，开展技术合作，联合申报科研

项目。加大军民融合力度，努力开创“政产学研用”相结合的技术成果转移转化工作良好局面。

### **3.扎实推进“人才工程”建设，着力提高人才对学校事业发展的支撑能力**

**(1) 坚持党管人才。**高度重视人才工作，加强对人才工作的指导、协调和服务，建立和完善人才政策体系，瞄准高端人才和核心人才，实施支撑学校发展的“生力军”与“王牌军”成长工程，细分人才引进工作任务，纳入目标责任考核。推进领导干部与人才联系制度，抓好重大人才项目，做好人才服务，为人才发挥作用创造更加宽松和谐的环境条件。

**(2) 创新人才引进机制。**形成以学校为主导、学院为主体、学科专业为载体的人才联动机制。进一步简化人才引进工作程序，压实各级责任，建立高效透明的引进决策机制，探索“直通车”等形式，切实提高人才引进效率。着力破解师资队伍建设中的结构性矛盾，完成“申博”和“双一流”建设核心指标，全年引进专任教师不低于 126 人。大力加强高端人才引进力度，实行特殊人才“一人一议”“一事一议”，力争新增高端人才 3-5 人。

**(3) 健全人才培养机制。**探索人才分类培养管理机制，建立后备青年人才库，在教科研项目、人才项目、科技奖励等方面优先推荐；搭建人才成长成才平台，以出国研修、国内访学、教学培训、攻读博士、职称评聘等为抓手，集中优势资源扶持青年人才成长。建立以业绩为重点，由品德、知识、能力等要素构成的人才评价指标体系。同时，建立考核淘汰分流机制，积极推动人才流动、转岗。

#### **(四) 坚持深化全面改革，激发学校事业发展强大动力**

##### **1.深化教育教学改革。**积极应对以“新工科”为代表的新

技术、新产业，实施“四新”驱动，即践行新的培养理念、构建新的专业布局、对接新兴技术产业、实现新的融合发展的人才培养模式，优化与调整专业人才培养定位、培养方向和培养方案；凝练专业特色，优化课程设置，提高人才培养方案与培养目标的契合度；建立健全专业动态调整机制，完善专业停招实施方案，暂停招生专业 6-8 个，论证增设与“四新”学科相适应的新专业。深化大类招生改革，强化招生政策措施，探索设立实验班、基地班、创新班，吸引优质生源，提高生源质量。进一步巩固和扩大办学规模，使本科生达到 5500 人/年，硕士研究生达到 1000 人/年。

**2.推进人事管理制度与分配制度改革。**深化岗位聘任制改革，科学设置专业技术岗位，明确岗位职责。强化岗位聘任，实施竞聘上岗、评聘分离；严格聘期考核，破解“一评定终身”问题，形成“能上也能下”常态。启动新一轮职称评审改革，打破职称终身制；精心组织好教师聘期考核和年度考核，破除“五唯”羁绊，继续实施职称评审“直通车”制度，促进优秀人才脱颖而出。扎实推进责任目标考核改革，进一步优化年度院部与机关目标任务考核方式方法，加大核心目标任务权重系数及关联比重，强化考核结果运用，使考核结果与年度绩效收入挂钩，试行“上不封顶，下不保底”的奖惩机制。多措并举推进绩效分配制度改革，按照多劳多得、优劳优酬原则，建立科学有效、以分配为导向的激励约束机制；启动修订绩效考核与分配方案，把绩效分配重点向勇担发展重任、破解发展难题，在申博工作、第五轮学科评估、新校区建设等重大专项任务和教学、科研、管理中取得突出业绩的单位和个人倾斜，做到干多干少不一样、干好干差不一样，让广大教职工的劳动创造得到充分体现。

**3.深化学科建设机制改革。**突出“两个聚焦”，聚焦食品一流学科建设，积极推进学科结构调整，不断优化学科专业布局，强化学科专业高点，培育学科专业重点，扶持学科专业增长点。按“服务需求、服从大局，依托学科、彰显特色，守正创新、注重效益”的原则，围绕学科布局，统筹推进院(部)调整，明确院部学科建设重点，逐步实现一个院(部)建设学科1-2个、学位点2-3个、专业2-5个、学科基地体系3-5个的二级办学主体。优化学科团队建设，实施专任教师进学科工程，明确一级学科负责人和学科带头人13个，实现专任教师归属一个学科方向，加入一个学科团队。进一步会聚学科领域新方向，围绕“人工智能、大数据+‘大食品大营养大健康’”和“‘四新’学科”系统谋划，推动传统学科专业转型升级、特色发展，加强分类指导，聚焦食品营养与安全、生物安全与大食物安全体系建设，实现学科交叉融合和跨界整合，进一步培育新的交叉学科增长点。

**4.推进校院两级管理体制改革。**推进现代大学综合配套改革，完善职能部门、直属单位职能。落实学院(部)在办学中的主体地位，增强院部办学主体意识，推进学院责权利的统一，探索学院发展重点支持与项目申请关联责任制和学院资源划拨整体打包与学院绩效考核分配自主负责制。推动管理重心下移，加大“放管服”的力度，完善院部教学、科研管理、分配等各项制度，有效激发学院的办学活力、内生动力和发展潜力。

**(五)着力实施治理能力提升工程，不断推进治理体系和治理能力现代化**

**1.构建完善以学校章程为统领的现代大学制度体系。**以学校章程为遵循，完善学校内部治理制度体系建设，持续做

好校内各项规章制度的清理和新一轮“立、改、废”工作。坚持依法治校，切实增强依法治校、依法行政和依法维权意识，提高用法律手段维护学校正当权益的能力，使学法、守法、依法办事、按制度办事成为每位师生员工的思想自觉与行动自觉。

**2.做好“十四五”规划编制工作。**加强高教研究和战略谋划，广泛开展调研、汇聚智慧，科学编制“十四五”事业发展规划。按照“1+N”模式，统筹学科建设、人才队伍建设、人才培养、科技创新等领域，实现学校事业全覆盖；做好专项实施方案和各院（部）规划的编制工作；实施项目库规划体系建设，按照每个二级单位策划**3个左右**高水平项目规划，推动项目化运作，构建科学完善的规划管理体系。

**3.完善内部治理体系。**坚持党委领导下的校长负责制，进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”内部治理结构，理顺学校内部治理体系。完善党委常委会、校长办公会议事决策机制，提高党委领导力和行政执行力，加大督查督办力度，形成集中统一科学高效的决策机制、快速有力的执行机制和权责一致的监督检查机制。完成学术委员会换届，进一步加强学术委员会等学术机构的作用，彰显学术权力。加强工会、教代会、学代会等组织建设，充分发挥群团组织在民主管理、决策监督中的积极作用。

**4.精简办事程序，提高服务水平。**强化岗位责任，倡导奉献精神，按照“精简、规范、高效”的原则，重新梳理日常工作流程，精简和规范办事程序，缩短办理时限，推动办事信息公开和制度“上网”，积极推进“一站式”网上办事大厅平台建设，实行“网上办”、“一次办”，提高工作效率和服务质量。

**5.加快学校信息化建设，提高管理服务效率。**进一步加强信息化建设顶层设计，做到全校网络一盘棋，研究推进信息化建设的整体框架体系，加强信息化基础设施提升、资源服务体系建设、管理信息体系建设、安全和服务体系建设、信息化队伍素养提升等五大体系建设，完善行政审批服务运行机制，全面提升学校科学化、信息化服务水平。

## **(六)积极实施办学资源建设工程，全面提升资源整合、拓展和利用能力**

**1.加快推进新校区建设工作进程。**坚持百年大计，从更高的战略布局，全新的发展理念，超前的格局视野，现代的办学体系来谋划新校区规划建设。加快论证，优化方案，争取政府、企业各方支持，推动审批进度，启动临空校区学研产城一体化规划，使新校区建设早日进入实质性落地实施阶段。确保实现金银湖教学实验大楼、工程实训楼按照食品与营养学科大楼规划年底竣工，达到入驻条件。结合学校发展建设需要，争取政府财政立项支持，启动规划建设创新创业大楼、学术交流中心等项目。

**2.整合校内外资源，加强财力保障。**统筹政府投入、融合发展、校区开发等资源，盘活现有资产，提升增值增收能力；以启动建校70周年校庆工作为契机，强化校友会、教育基金会的资源汇聚功能，积极利用校外资源共建实验室、专业、联合办专业等；充分调动校院两级筹资主动性和积极性，实现办学经费持续稳步增长。坚持开源节流并重，开展资金使用绩效评价，加大财务专项资金统筹力度，探索实施项目资金使用绩效评价与专项资金下拨额度挂钩，切实提高学校建设发展的财经保障能力。

**3.夯实文明和谐平安校园建设。**坚持社会主义核心价值观

观引领，坚持以文化人、以美育人，弘扬中华民族优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化；深化爱国主义与爱校教育，唱响学校发展主旋律，增强师生团结奋进的凝聚力、向心力。深化全国文明校园创建，建设具有轻工大特色的高品位大学文化，完成校歌征集，提升校园文化活力。加强校园公共文化服务，提升图书馆、档案馆、校史馆、体育馆服务功能，推进油脂博物馆建设，加强校史和校本文化的研究、提炼和传播。统筹校园宣传阵地建设，提高新闻宣传质量，提升舆论引导能力，不断提升学校知名度与影响力。全面加强校园安全管理与安全保障，深入推进平安校园建设。

**4.进一步提高后勤服务质量。**进一步深化后勤社会化改革，强化在疫情防控条件下的保障能力建设。统筹整合学校房产资源，切实提高房屋质量和使用效率，满足扩大招生规模的后勤保障需求。进一步提高餐饮供应、校园美化绿化、维修维护和物业保障的服务质量和水平。积极开展爱国卫生运动，引导广大教职员工树立健康卫生理念，养成良好卫生习惯，提高自我防护意识和能力。

### **（七）坚持党的全面领导，为加快学校高质量发展提供坚强保证**

**1.加强党对学校工作的全面领导。**全面贯彻党的教育方针，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉把坚持党的领导和各项决策部署落实到改革发展、办学治校各方面各环节，确保学校成为坚持党的领导的坚强阵地。落实党委“把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实”的职责和行政“校长负责、科学决策、分工协作”关键点，充分发挥职能部门、各个院系和基层党组

织的作用，形成高效、协调、顺畅的运行机制。健全意识形态工作机制，牢牢掌握意识形态工作领导权。扎实推进精准扶贫工作，高质量完成教育脱贫攻坚任务。进一步夯实统战工作基础，鼓励鼓励各民主党派、统战团体立足岗位建功立业。

**2. 大力加强组织力建设，进一步转变干部工作作风。**一是认真履行好管党治党、办学治校的主体责任，在抓方向、议大事、管全局上下功夫，切实发挥好学校党委的领导核心作用。加强二级单位党组织建设，充分发挥其政治核心作用，完成基层党组织换届。加强样板支部建设，推进“双带头人”培育工程提质增效，加强党员教育管理，切实发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。二是抓好干部能力建设。进一步加大干部培训和考察交流的力度，着力提升学习质量，完善学习考核与监督机制，打造管理干部培养平台，切实提升干部政治素质与业务能力。三是加强干部纪律与作风建设。切实增强规矩意识和责任担当意识，面对困难不畏难、不推诿、不逃避；加强对新问题新情况的思考和研究、对有关政策法规和上级文件精神的理解掌握；主动服务师生，改进服务方式和服务态度，提高服务水平和服务能力。

**3. 加强党风廉政建设。**切实落实党风廉政建设主体责任，认真履行“一岗双责”，层层传导压力，层层压实责任。坚定不移支持学校纪委依规依纪依法监督执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强日常监督，把纪律和监督挺在前面，加强对“关键少数”的严格监督，聚焦“一把手”和关键岗位，管控“微权力”，杜绝“微腐败”，做到监督抓重点、全覆盖、无死角。高度重视查信办案工作，坚决查处各种违纪违规问题，深化运用监督执纪“四种形态”，加大执纪问责力

度，切实发挥震慑作用。开展新一轮领导干部经济责任离任审计工作，完善经济责任审计制度，健全内部监督机制，规范经济责任行为。驰而不息纠治“四风”，大力整治形式主义、官僚主义，反对特权思想和特权现象。重点查处表态多调门高、行动少落实差等问题，紧盯干部不作为慢作为乱作为等问题，深挖细查“四风”隐形变异等问题，杜绝文山会海，优化办事程序。加大明察暗访力度，公开曝光，从严问责，坚持以上率下，树立风清气正的校园氛围。

各位代表、同志们！2020年必定是学校改革发展具有重要意义的一年！越是艰险越向前，让我们万众一心加油干，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，解放思想、深化改革，加快推进学校高质量发展，为努力建设特色鲜明的高水平大学做出更大贡献！